



DIAGNÓSTICO DE
RESPECTO ORGANIZACIONAL
de círculo laboral



Nombre del test:
Diagnóstico de Respeto Organizacional

Siglas:
DRO

Autor:
Luz María Cruz Martínez, Luis Eduardo Medina Fernández y Antonio Morales Loo.

Propósito:
Identificar la actitud ética que va guiada en un sentido de legalidad, y tiene un amplio sentido cumplimiento de lo que se dice, los compromisos adquiridos y las promesas realizadas.

Descripción del test:
Consiste en **94 reactivos** en **10 variables** agrupadas en seis dimensiones globales. Los evaluados únicamente responden a **40 reactivos** con formato de respuesta tipo Likert de 5 puntos (1-Totalmente en desacuerdo a 5 Totalmente de acuerdo).

Indicadores que mide el test:
Mide 4 dimensiones globales y 10 factores locales que permiten el cálculo de un indicador general de potencial de desarrollo en el área comercial.

Nivel de puesto al que se recomienda:
Todos los niveles y puestos de una organización, aunque para puestos operativos es recomendable apoyo al evaluado.

Escolaridad recomendada:
Es recomendable el nivel de preparatoria, ya que hay algunos descriptores que pueden ser confusos para personas con nivel educativo más bajo.



Tiempo máximo de aplicación:
25 minutos



Tiempo promedio de aplicación:
15 minutos



Procedencia y año:
México, 2016



Formato:
Auto aplicable, elección forzada escalas continuas



Material:
Aplicación online



Índices de confiabilidad:
.467 a .916



Fechas de último análisis de validez:
2022