



ÍNDICE GENERAL
DE HONESTIDAD
de círculo laboral



Nombre del test:

Índice General de Honestidad

Siglas:

IGH



Autor:

Luz María Cruz Martínez, Luis Eduardo Medina Fernández y Antonio Morales Loo.



Propósito:

Identificar la predisposición o rechazo hacia los comportamientos relacionados con la honestidad en las personas.



Descripción del test:

Consiste en **418 reactivos** en **13 variables** agrupadas en **4 dimensiones globales**. Los evaluados únicamente responden a **52 reactivos** con formato de respuesta tipo Likert de 5 puntos (1-Totalmente en desacuerdo a 5 Totalmente de acuerdo).



Indicadores que mide el test:

Mide 4 dimensiones globales y 13 factores locales que permiten el cálculo de un indicador general de comportamientos honestos en las personas.



Nivel de puesto al que se recomienda:

Todos los niveles y puestos de una organización, aunque para puestos operativos es recomendable apoyo al evaluado.



Escolaridad recomendada:

Es recomendable el nivel de preparatoria, ya que hay algunos descriptores que pueden ser confusos para personas con nivel educativo más bajo.



Tiempo máximo de aplicación:

45 minutos



Tiempo promedio de aplicación:

20 minutos



Procedencia y Año:

México, 2015



Formato:

Auto aplicable, elección forzada escalas continuas



Material:

Aplicación online



Índices de confiabilidad:

.596 a .972



Fechas de último análisis de validez:

2022